**Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов**

**На основании постановления Правительства РФ от 08.09.2017 № 1084 с 1 января 2018 года при проведении плановых проверок применяются проверочные листы**. В проверочных листах приводится определенный перечень вопросов. По новым правилам проверки проводятся только в организациях, которым Роструд присвоил умеренный класс риска. А с 1 июля 2018 года этот порядок распространят на всех работодателей.

**Федеральным законом от 31.12.2017 N502-ФЗ внесены изменения в статью 360 Трудового кодекса РФ, расширяющие перечень оснований для проведения внеплановых проверок работодателей**. Законом установлено, что одним из оснований для проведения внеплановых проверок работодателей является поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан (в том числе индивидуальных предпринимателей), юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ о фактах:

- уклонения от оформления трудового договора;

- ненадлежащего оформления трудового договора;

- заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Изменения вступили в силу 11 января 2018 года.

**Минтрудом РФ подготовлен проект Федерального закона, направленный на обеспечение своевременной выплаты заработной платы и других сумм, положенных работникам. Соответствующий законопроект размещен на федеральном портале нормативно-правовых актов.**

Поправки планируется внести в Трудовой кодекс РФ.Появится новая статья, предусматривающая принудительное взыскание с работодателей начисленных, но по каким-то причинам не выплаченных работникам сумм. По заявлению работников, перед которыми у организации-работодателя образовалась задолженность, на предприятие будут приходить государственные инспекторы труда. Основанием для проверки будет не только коллективное обращение в ГИТ, но и заявление даже от одного сотрудника, которому вовремя не выдали зарплату.

Трудовой инспекцией будут проверяться все документы, связанные с оплатой труда и другими обязательными выплатами. Если факт задолженности подтвердится, работодателю будет выдано предписание с установлением срока, в который задолженность должна быть полностью погашена. Если же по истечении указанного времени предписание выполнено не будет, то инспекторбудет выносить решение о принудительном взыскании средств в пользу работников. «Решение о принудительном исполнении» будет являться исполнительным документом. Это значит, что оно будет обладать юридической силой, подобной исполнительным листам и судебным приказам, т.е. никаких дополнительных бумаг, судебных решений и прочих документов будет не нужно.

Стоит отметить, что государственные инспекторы труда не будут блокировать счета работодателей и перечислять с них средства самостоятельно – для этого есть Федеральная служба судебных приставов. Они и будут применять меры по принудительному исполнению решений ГИТ.

В законопроекте предполагается, что работодатель имеет право в 10-дневный срок обжаловать предписание трудовой инспекции в судебном порядке. Кроме того, можно заключить с работниками соглашение о реструктуризации – в таком случае у организации будет 2 месяца на погашение всех долгов по заработной плате.

В настоящий момент законопроект(**ID 02/04/03-18/00079462**) находится на публичном обсуждении. До 18 апреля любой желающий может оставить на портале НПА свое мнение об инициативе. После чего документ будет направлен на рассмотрение в Правительство РФ.

Предполагается, что законопроект значительно повысит защищенность работников перед недобросовестными работодателями. По данным Росстата, на 1 марта 2018 г. суммарная задолженность организаций (за исключением субъектов малого предпринимательства) по заработной плате составляет 2млрд.795 млн. рублей. Существующие меры по борьбе со сложившейся ситуацией неэффективны. Поэтому наделение государственной инспекции труда «карательным» правом принудительного взыскания заработной платы должно вывести трудовые отношения в России на новый уровень и должно способствовать реализации прав работников, гарантированных статьей 37 Конституции РФ, в полном объеме.

**Снизили квоты на иностранных рабочих**

Правительство РФ своим постановлением от 04 декабря 2017 года № 1467 утвердило на 2018 год квоты на иностранную рабочую силу в организациях, которые занимаются определенными видами деятельности.

В частности, с 30 до 28% от общей численности персонала сокращена квота для прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3), а также автогрузового транспорта (код 49.41).Остальные показатели остались на уровне 2017 года.

До 1 января работодатели, у которых число сотрудников-иностранцев превышает новые показатели, должны были это исправить. Для увольнения работников в такой ситуации есть специальное основание – пункт 9 статьи 327.6 Трудового кодекса РФ.

Для организаций нарушение допустимой доли иностранных работников может обернуться штрафом от 800 тыс. до 1 млн руб. либо приостановлением деятельности на срок от 14 до 90 суток. Должностным лицам грозит штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб.

### При проверках будут особо проверять на доступность рабочих мест для инвалидов

С 1 января 2018 года проверяющие из Роструда будут особо проверять рабочие места и условия труда для инвалидов (постановление Правительства от 22.11.2017 № 1409). Однако с такой проверкой придут только к работодателям, у которых есть сотрудники — лица с ограниченными возможностями. Заметим, что проверяющие и раньше могли проверить, соблюдают ли работодатели требования к рабочим местам для инвалидов. Однако эти вопросы не являлись основными и могли оставаться на усмотрение проверяющих.

**Размер минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 мая 2018 года увеличен до 11 163 рублей.**